

Polityka BHP

POLITYKA BHP

Kierownictwo firmy mając na względzie zdrowie i bezpieczeństwo pracowników wdrożyło, utrzymuje i doskonali System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higiena Pracy zgodny z:

- Wymaganiami normy PN-N-18001:2004
- Obowiązującymi przepisami prawnymi i wymaganiami BHP dotyczącymi Fideltronik
- Własnymi planami i programami doskonalenia BHP

Kierownictwo firmy deklaruje, że:

- Będzie dokonywać przeglądu polityki BHP, celów i zadań w celu weryfikacji w stosunku do zmieniających się warunków prowadzonej działalności
- Analizuje wyniki auditów i prowadzonych działań zapobiegawczych oraz korygujących a także nadzoruje ustanowione zapisy i procedury
- Zapewni odpowiednie środki finansowe, technologiczne, techniczne i organizacyjne dla realizacji polityki BHP, celów i ustalonych zadań
- Identyfikuje zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, monitoruje ich stopień i zapobiega wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym
- Ma opracowane procedury awaryjne w przypadku wystąpienia zdarzenia dotyczącego BHP
- Dbą o podnoszenie poziomu świadomości i kwalifikacji pracowników dotyczących BHP poprzez szkolenia oraz informowanie o możliwych zagrożeniach i związanym z nimi ryzykiem zawodowym
- Prowadzi dialog z pracownikami mający na celu ich angażowanie na rzecz BHP
- Prowadzi ciągłe działania doskonalące w zakresie BHP

Niniejsza polityka jest znana, zrozumiała i realizowana przez pracowników firmy oraz udostępniana zainteresowanym stronom zewnętrznym.

Zbigniew Fidelus
07.06.2004



Cele BHP

1. Zmniejszenie liczby wypadków przy pracy poprzez między innymi:

- a. Ciągłe prowadzenie analiz ryzyka wypadkowego i podejmowanie odpowiednich działań zapobiegawczych
- b. Zwiększanie świadomości pracowników
- c. Poprawę bezpieczeństwa pracy przy obsłudze maszyn i urządzeń szczególnie pod względem możliwości wystąpienia urazów oraz porażenia prądem

2. Poprawa warunków środowiska pracy poprzez:

- Zmniejszanie narażeń na kontakt z materiałami zawierającymi substancje szkodliwe a występujących w procesach technologicznych i na indywidualnych stanowiskach pracy (m. in. wprowadzenie technologii lutowania bezołowiowego, rozbudowa systemu wentylacyjnego dla indywidualnych stanowisk pracy, stosowanie pomocniczych materiałów technologicznych o mniejszym stopniu szkodliwości)
- Zmniejszanie uciążliwości pracy (ciągła poprawa ergonomiczności stanowisk, zapobieganie monotonii, zapewnienie właściwej temperatury pomieszczeń w okresie letnim, stosowanie oświetlenia punktowego itp.)

3. Zapewnienie właściwego stosowania środków ochrony indywidualnej pracowników na stanowiskach pracy, gdzie występują czynniki szkodliwe i niebezpieczne.

4. Zmniejszenie procentowego udziału liczby osób pracujących w warunkach narażenia na czynniki szkodliwe oraz niebezpieczne, także pracujących w warunkach szczególnie uciążliwych.

5. Pełne zrealizowanie planu okresowych inspekcji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmowanie i realizowanie odpowiednich działań zapobiegawczych i korygujących.

6. Ciągła poprawa i aktualizacja systemu komunikacji i transportu wewnętrznego w celu zmniejszenia ryzyka wypadkowego oraz uciążliwości pracy.

7. Zmniejszenie ryzyka pożarowego oraz jego ewentualnych skutków poprzez:

- Doskonalenie systemu zabezpieczenia przeciwpożarowego
- Okresowe przeglądy ogólnozakładowego planu postępowania na wypadek wystąpienia pożaru
- Wprowadzenie systemu ewidencji osób znajdujących się na terenie zakładu oraz szkolenia pracowników (próbne ewakuacje, użycie środków gaśniczych, pierwsza pomoc)